

志摩広域行政組合における女性活躍推進のため特定事業主行動計画に基づく実施状況

(令和6年度公表)

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第19条第6項に基づき、志摩市特定事業主行動計画に基づく令和5年度の実施状況を以下のとおり公表します。

(子育てと仕事の両立を支援する環境整備)

**目標1：令和7年度までに、配偶者出産休暇の取得率を70%以上、
男性職員の育児参加休暇の取得率を40%以上。**

○実績

	令和3年1月1日 ～令和3年12月31日	令和4年1月1日 ～令和4年12月31日	令和5年1月1日 ～令和5年12月31日
配偶者出産休暇	取得率 0%	取得率 100%	取得率 0%
	平均取得日数 0日 ※	平均取得日数 2日	平均取得日数 0日 ※
男性職員の 育児参加休暇	取得率 0%	取得率 0%	取得率 0%
	平均取得日数 0日	平均取得日数 0日	平均取得日数 0日

※該当者(配偶者が出産した者)が0人

**目標2：令和7年度までに、育児休業を取得する男性職員の割合を10%以上、
女性職員の取得率を100%。**

○実績

	令和3年1月1日 ～令和3年12月31日	令和4年1月1日 ～令和4年12月31日	令和5年1月1日 ～令和5年12月31日
女性職員 育児休業	取得率 100%	取得率 100%	取得率 100%
	平均取得期間 15月	平均取得期間 15月	平均取得期間 11月
男性職員 育児休業	取得率 0%	取得率 0%	取得率 0%
	平均取得期間 0月	平均取得期間 0月	平均取得期間 0月

(ワーク・ライフ・バランスの実現)

目標1：令和7年度までに、職員1人あたりの平均超過勤務時間月15時間以内。

○実績

	令和3年度	令和4年度	令和5年度
超過勤務状況(月平均)	2.0時間	2.0時間	2.7時間

目標2：令和7年度までに、職員1人あたりの年次有給休暇の取得日数を年間12日以上。

○実績

	令和3年1月1日 ～令和3年12月31日	令和4年1月1日 ～令和4年12月31日	令和5年1月1日 ～令和5年12月31日
年次有給休暇 の取得日数	8.5日	7.1日	8.6日

(女性職員の活躍推進)

目標：令和7年度までに、管理職地位にある職員に占める女性の割合20%以上。

○実績

	令和4年度	令和5年度	令和6年度
管理職の女性割合	33.3%	33.3%	33.3%