

## 女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表について

(令和6年度公表)

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法第64号）第21条に基づき女性の職業選択に資する情報を以下のとおり公表します。

### 1 採用した職員に占める女性職員の割合

年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
事務員	—	—	—
介護職員	20.0%	0.0%	0.0%
看護職員	100.0%	—	—
栄養士	—	—	—

※各年度4月1日時点

### 2 退職者の継続勤務年数の男女差

年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
男性職員	36年	0年	22.9年
女性職員	21.5年	17.8年	14.5年
男女差	14.5年	△17.8年	8.4年

### 3 超過勤務の状況（月平均）

年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
超過勤務状況（月平均）	2.0時間	2.0時間	2.7時間

### 4 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
管理職の女性割合	33.3%	33.3%	33.3%

### 5 男女別の育児休暇取得率

年	令和3年	令和4年	令和5年
女性職員	100%	100%	100%
男性職員	0.0%	0.0%	0.0%

※各年1月1日～12月31日まで

### 6 男性の配偶者出産休暇取得率及び育児参加のための休暇取得率

年	令和3年	令和4年	令和5年
配偶者出産休暇	0.0% ※1	100.0%	0.0% ※1
育児参加のための休暇	0.0%	0.0%	0.0%

※各年1月1日～12月31日まで ※1 令和3年、令和5年は該当者（配偶者が出産した者）が0人