

志摩広域行政組合における女性活躍推進のため特定事業主行動計画に基づく実施状況

(令和 5 年度公表)

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成 27 年法律第 64 号)第 19 条第 6 項に基づき、志摩市特定事業主行動計画に基づく令和 4 年度の実施状況を以下のとおり公表します。

(子育てと仕事の両立を支援する環境整備)

**目標 1：令和 7 年度までに、配偶者出産休暇の取得率を 70%以上、
男性職員の育児参加休暇の取得率を 40%以上。**

○実績

	令和 3 年 1 月 1 日～令和 3 年 12 月 31 日	令和 4 年 1 月 1 日～令和 4 年 12 月 31 日
配偶者出産休暇	取得率 0%	取得率 100%
	平均取得日数 0 日 ※	平均取得日数 2 日
男性職員の 育児参加休暇	取得率 0%	取得率 0%
	平均取得日数 0 日	平均取得日数 0 日

※該当者（配偶者が出産した者）が 0 人

**目標 2：令和 7 年度までに、育児休業を取得する男性職員の割合を 10%以上、
女性職員の取得率を 100%。**

○実績

	令和 3 年 1 月 1 日～令和 3 年 12 月 31 日	令和 4 年 1 月 1 日～令和 4 年 12 月 31 日
女性職員 育児休業	取得率 100%	取得率 100%
	平均取得期間 15 月	平均取得期間 15 月
男性職員 育児休業	取得率 0%	取得率 0%
	平均取得期間 0 月	平均取得期間 0 月

(ワーク・ライフ・バランスの実現)

目標 1：令和 7 年度までに、職員 1 人あたりの平均超過勤務時間月 15 時間以内。

○実績

	令和 3 年度	令和 4 年度
超過勤務状況（月平均）	2.0 時間	2.0 時間

目標 2：令和 7 年度までに、職員 1 人あたりの年次有給休暇の取得日数を年間 12 日以上。

○実績

	令和 3 年 1 月 1 日～令和 3 年 12 月 31 日	令和 4 年 1 月 1 日～令和 4 年 12 月 31 日
年次有給休暇の 取得日数	8.5 日	7.1 日

(女性職員の活躍推進)

目標：令和7年度までに、管理職地位にある職員に占める女性の割合 20%以上。

○実績

	令和4年度	令和5年度
管理職の女性割合	33.3%	33.3%