

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表について

(令和 5 年度公表)

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法第 64 号）第 21 条に基づき女性の職業選択に資する情報を以下のとおり公表します。

1 採用した職員に占める女性職員の割合

年度	令和 4 年度	令和 5 年度
事務員	—	—
介護職員	20.0%	0.0%
看護職員	100.0%	0.0%
栄養士	—	—

2 退職者の継続勤務年数の男女差

年度	令和 3 年度	令和 4 年度
男性職員	36 年	0 年
女性職員	21.5 年	17.8 年
男女差	14.5 年	17.8 年

3 超過勤務の状況（月平均）

年度	令和 3 年度	令和 4 年度
超過勤務状況（月平均）	2.0 時間	2.0 時間

4 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

年度	令和 4 年度	令和 5 年度
管理職の女性割合	33.3%	33.3%

5 男女別の育児休暇取得率

年	令和 3 年	令和 4 年
女性職員	100%	100%
男性職員	0.0%	0.0%

※各年 1 月 1 日～12 月 31 日まで

6 男性の配偶者出産休暇取得率及び育児参加のための休暇取得率

年	令和 3 年	令和 4 年
配偶者出産休暇	0.0% ※1	100.0%
育児参加のための休暇	0.0%	0.0%

※各年 1 月 1 日～12 月 31 日まで ※1 令和 3 年は該当者（配偶者が出産した者）が 0 人